

ҚАЗТҰТЫНУОДАҒЫ
ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ



КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАЗПОТРЕБСОЮЗА



«БЕКІТЕМІН»

Қазтұтынуодағы Қарағанды
университетінің ректоры, э.ғ.д.,
профессор Аймағамбетов Е.Б.

ҚазҚУ Ғылыми кеңесінің
отырысында бекітілді
Хаттама №8 «29» 04 2025ж.

**БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ
7М04116 МВА «СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСҚАРУ ЖӘНЕ
КӨШБАСШЫЛЫҚ»**

Деңгейі: магистратура МВА

ҚАРАҒАНДЫ 2025

Стратегиялық басқару және көшбасшылық(MBA) білім беру бағдарламасы ҚР ҒЖБМ 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 (өзгерістер мен толықтыруларымен) бұйрығымен бекітілген Жоғары және ЖОО кейін білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты, 2011 жылғы 20 сәуірдегі № 152 бұйрығымен Жоғары және ЖОО кейін білім беруді ұйымдастыруда кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру ережелері, Ұлттық/салалық біліктілік шеңбері, кәсіби стандарт «Шағын (орта) фирманы басқару», «Стратегиялық HR» негізінде құрылды.

Дәулетова А. М. - академиялық комитеттің төрағасы, э.ғ.к., менеджмент және инновация кафедрасының доценті

Салауатова Д. М. - кафедра меңгерушісі, PhD, менеджмент және инновация кафедрасының доценті

Бексеитова К. К. – Қарағанды облысының Сауда палатасы ҚБ директоры

Қуаналиев А. А. - "Интеллпром" ЖШС директоры, жоба жетекшісі, практикалық қызметкер, менеджмент және инновация кафедрасының аға оқытушысы

Орынбасарова Е.Д. - PhD докторы., менеджмент және инновация кафедрасының профессоры

Аубакирова Ж. Б. - PhD, менеджмент және инновация кафедрасының аға оқытушысы

Блялов Б. Е. - менеджмент және инновация кафедрасының доценті

Хамиев О. З. - "Стратегиялық менеджмент және көшбасшылық" ББ магистранты

Бойченко В. М. – "Менеджмент" ББ студенті

Шохаманова А. М. - "Инновациялық менеджмент" ББ докторанты

Рецензент (сарапшы):

Раб Наваз Лодхи. – PhD, Пенджаб университетінің (Пәкістан) қауымдастырылған профессоры.

Кульпеисов Е.Д. – Қарағанды облысы Кәсіпкерлер палатасының директоры

Білім беру бағдарламасы 2025 жылғы "14" сәуірдегі академиялық комитеттің отырысында талқыланды және мақұлданды, № 2 хаттама

Білім беру бағдарламасы университеттің оқу-әдістемелік кеңесінде қарастырылды және ұсынылды. «27» наурыз 2025 ж., хаттама № 4

Мазмұны

1. Білім беру бағдарламасының паспорты	4
2. Білім беру бағдарламасы түлегінің біліктілік сипаттамасы	5
2.1 Берілетін дәреже	5
2.2 Маман лауазымдарының тізбесі	5
3. Білім беру бағдарламасының мазмұны	6
3.1 Білім беру бағдарламасының оқу жоспары	6
3.2 Пәндер туралы мәліметтер	8
4. Білім беру бағдарламасының құзыреттерімен оқыту нәтижелері	12
4.1 Оқытудың құзыреттіліктері мен нәтижелерінің тізбесі	12
4.2 Жалпы білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің қалыптастырылатын құзыреттермен арақатынасының матрицасы	13
4.3 Құзыреттерді қалыптастыру картасы	13
5. Білім беру бағдарламасын дамыту тұжырымдамасы	14
6. Бағдарламаны келісу парағы	17

Білім беру бағдарламасының паспорты

№	Өріс атауы	Ескерту
1	Тіркеу нөмірі	7M04100977
2	Білім беру саласының коды және сыныптамасы	7M04 Бизнес, басқару және құқық
3	Дайындық бағыттарының код және жіктелуі	7M041 Бизнес және басқару
4	Білім беру бағдарламаларының тобы	M072 Менеджмент
5	Білім беру бағдарламасының атауы	7M04116 Стратегиялық басқару және көшбасшылық(MBA)
6	ББ түрі	Жаңа ББ
7	ББ мақсаты	Жаһандық сын қатерлер ортасында менеджерлердің сапасы мен дағдыларына бизнес сұраныстарын трансформациялау жағдайында барлық деңгейдегі заманауи көшбасшылар мен менеджерлерді дайындау
8	МСК бойынша деңгей	7
9	ҰБШ бойынша деңгей	7
10	СБШ бойынша деңгей	7
11	ББ ерекшеліктері	жоқ
	Серіктес ЖОО (ПКҚ)	
	Серіктес ЖОО (ҚДОП)	
12	Құзыреттер тізімі	Білім беру бағдарламасы бойынша оқу нәтижелерінің қалыптасатын құзыреттермен арақатынасы матрицасы қалыптастырылады (4.2-кесте)
13	Оқу нәтижелері	
14	Оқыту түрі	күндізгі
15	Оқыту тілі	Қазақ / орыс
16	Кредиттер көлемі	120 кредит
17	Берілетін академиялық дәреже	7M04116 Стратегиялық басқару және көшбасшылық ББ бойынша іскерлік әкімшілендіру магистрі
18	Кадрларды даярлау бағытына арналған лицензияға қосымшаның болуы	02.02.2021 ж. KZ10LAA00021414 қолданыстағы мемлекеттік лицензиясы
19	ББ аккредиттеуінің болуы	IS-A № 0094/1
	Аккредиттеу органының атауы	Білім берудегі сапаны қамтамасыз ету жөніндегі тәуелсіз агенттік, Қазақстан
	Аккредиттеудің қолданылу мерзімі	21.12.2024– 20.12.2029
20	Пәндер туралы мәліметтер	ЖК/ТК, БП, БеП пәндер бойынша мәліметтер (қосымша 3.2)
21	Бағдарламаның бірегейлігі	Білім беру бағдарламасының бірегейлігі сараптамалық-талдамалық қызметке, бизнестегі және басқарудағы мансаптық өсуге, әлемдік тәжірибе мен Қазақстан Республикасының ұлттық басымдықтарын ескере отырып,

		басқарудың озық технологияларын енгізуге дайын тиімді көшбасшылар мен менеджерлерді қалыптастыруға экожүйелік тәсілден тұрады
22	«Мүмкіндігі шектеулі және ерекше білім беру қажеттіліктері бар тұлғаларға арналған білім беру бағдарламасын іске асыру шарттары»	Білім беру бағдарламасының қолжетімділігін қамтамасыз ету үшін келесі шарттар қарастырылған: Архитектуралық қолжетімділік Бейімделген ортаға қол жеткізу: пандустар, арнайы аудиториялар және санитарлық тораптар. Оқу-әдістемелік қамтамасыз ету Баламалы форматтағы оқу материалдары (аудио, Брайль шрифті). Білімді бағалаудың бейімделген әдістері (ауызша емтихан, ұзартылған уақыт, көмекшілер). Оқу процесін ұйымдастыру Жеке оқу жоспарлары, қашықтықтан оқыту технологиялары, икемді сабақ кестесі. Психологиялық-педагогикалық қолдау Мамандармен (тьюторлармен, психологтармен) кеңестер, бейімдеу іс-шаралары Инклюзивті білім беретін профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру.

2. Білім беру бағдарламасы түлегінің біліктілік сипаттамасы

2.1 Берілетін дәреже:

7M04116 Стратегиялық басқару және көшбасшылық мамандығы бойынша білім беру бағдарламасының түлегіне келесі дәреже беріледі:

7M04116 Стратегиялық басқару және көшбасшылық ББ бойынша іскерлік әкімшілендіру магистрі

2.2 Маман лауазымдарының тізбесі:

Бас менеджер, менеджер-талдаушы, жаңашыл, кәсіпкер, басқарушы, коммерциялық директор, мемлекеттік басқару құрылымдары бөлімшелерінің және әртүрлі меншік нысандарындағы кәсіпорындардың басшысы;

3. Білім беру бағдарламасының мазмұны

3.1 Білім беру бағдарламасының оқу жоспары

"Келісілді"

Қарағанды облысы бойынша Кәсіпкерлік
палатасының директоры

Кульпеисов Е.Д.

" " 2025 ж.



ҚАЗТҰТЫНУОЛАҒЫ ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ



"БЕКІТЕМІН"

Қылыми Кеңесінің № хаттамасымен " " 2025 ж.

Ректор Аймағамбетов Е.Б.

Оқу жоспары

Білім беру саласының коды және жіктеуіші: 7M04 Бизнес, басқару және құқық

Дайындық бағыттарының коды және жіктелуі: 7M041 Бизнес және басқару

Білім беру бағдарламаларының тобы: M072 Менеджмент және басқару

Білім беру бағдарламасының коды және атауы: 7M04116 "Стратегиялық басқару және көшбасшылық (МВА)"

Білім беру бағдарламасының түрі: жана

Берілетін дәреже: іскерлік әкімшілік магистрі

Оқу мерзімі: 2 жыл

Күндізгі оқыту түрі

2025 жыл қабылдау

Пән циклі	Пән коды	МК/ЖК/Т К	Пән атаулары	Еңбек сыйымдылығы		Бақылау түрі	Оқу жұмысының түрлері д/пр/БООЖ/БӨЖ/б арлығы	Семестрлер бойынша бөлу			
				Кредит тер	Академ. сағаттар			1	2	3	4
			Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы								
			БМН 1.1 "Бизнес және менеджмент негіздері" модулі								
БП	Men2022(zh)	ЖК	Менеджмент (жетілдірілген)	3	90	емтихан	15/15/15/45/90	3			
БеП	ОВ2022	ТК	Өзгерістерді басқару	5	150	емтихан	15/30/15/90/150		5		
	UTUT2022.		Ұйым теориясы және ұйымдық тәртіп								
БеП	ЕМ2022	ТК	Эккаунтинг- менеджмент	3	90	емтихан	15/15/15/45/90		3		
	ВЕ2022.		Басқарушылық экономика								
БеП	ВКО2022	ТК	Бизнестің құқықтық ортасы	3	90	емтихан	15/15/15/45/90	3			
	ВНКС2022		Бизнесті халықаралық-құқықтық сүйемелдеу								
БеП	СЕМ2022	ТК	Цифрлық экономикадағы менеджмент	5	150	емтихан	15/30/15/90/150	5			
	БАК2022		Бизнесті ақпараттық қамтамасыз ету								
			БЗСБТ 2.1 "Бизнестегі заманауи стратегиялар мен басқару технологиялар" модулі								
БП	SMen2022	ЖК	Стратегиялық менеджмент	3	90	емтихан	15/15/15/45/90	3			
БП	SMar2022 (zh)	ЖК	Стратегиялық маркетинг (жоғары деңгей)	3	90	емтихан	15/15/15/45/90		3		

БП	BZ2022.	ЖК	Бизнес - зерттеу	3	90	емтихан	15/15/15/45/90			3	
БеП	SZh2022.	ТК	Стратегиялық жоспарлау	4	120	емтихан	15/30/15/60/120		4		
	ZST2022.		Заманауи стратегиялық талдау								
БеП	KKTM2022	ТК	Қаржылық қауіптер мен тәуекел-менеджмент	5	150	емтихан	15/30/15/90/150			5	
	KM2022.		Қаржылық менеджмент								
БеП	HB 2022	ТК	Халықаралық бизнес	5	150	емтихан	15/30/15/90/150			5	
	BUODS2022		Бизнес – үлгілер және оларды дамыту стратегиялары								
БеП	BT\OM2022	ЖК	Бизнес-тағылымдама/ойлау мектебі	8	240				4	4	
БеП	OP2022.	ЖК	Өндірістік практика	8	240	есеп					8
"Менеджердің жеке дамуы" жеке даму мен көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндерінің блогы											
БеП	BP-2022	ЖК	Басқару психологиясы	5	150	емтихан	15/30/15/90/150	5			
БеП	STOShK2022	ТК	Сыни тұрғыдан ойлау және шешім қабылдау	5	150	емтихан	15/30/15/90/150	5			
	BKB2022		Бизнес-коммуникацияларды басқару								
БеП	KZhZhB2022	ТК	Көшбасшылық және жетекшінің жеке бренді	5	150	емтихан	15/30/15/90/150		5		
	ARB2022.		Адам ресурстарын басқару								
БеП	ShOKASP2022	ЖК	Шешендік өнер және көпшілік алдында сөйлеу психологиясы	5	150	емтихан	15/30/15/90/150			5	
Теориялық оқыту және практикалық дайындық модульдері бойынша қорытынды				78	2340			24	24	22	8
ЭЗМ 3.1 Эксперименттік-зерттеушілік, қорытынды модуль											
ЭЗЖ	EZZh	МК	Эксперименттік-зерттеу жұмысы, магистрлік диссертацияны/жобаны орындау	30	900	есеп		6	6	8	10
МДЖҚ	MDZhzhK	МК	Қорытынды аттестаттау (магистрлік диссертацияны/жобаны жазу және қорғау)	12	360						12
Білім беру бағдарламасының жалпы еңбек сыйымдылығы				120	3600			30	30	30	30

Оқу жоспары 2022 жылғы 20 шілдедегі №2 жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты (04.03.2025 ж. өзгерістермен) және "Шағын (орта) фирманы басқару", "Стратегиялық HR" кәсіптік стандарттары негізінде жасалды

Академиялық мәселелер жөніндегі проректор

ЖҚОКББАДД директоры

Кафедра меңгерушісі




Накипова Г.Н.

Даниярова М.Т.

Салауатова Д.М.

3.2 Пәндер туралы мәліметтер

№	Пәннің атауы	Пәннің қысқаша сипаттамасы	Кредиттер саны	Оқыту нәтижелері
1	Стратегиялық менеджмент	Пән стратегиялық менеджменттің пәні мен проблемалары туралы жалпы идеяларды дамытуға, осы пәннің негізгі категориялары мен негізгі ұғымдарын игеруге, стратегиялық менеджменттің мәні, принциптері мен әдістері туралы идеяларды әзірлеу негізінде заманауи экономикалық ойлауды қалыптастыруға бағытталған	3	ОН1
2	Бизнес - зерттеу	Бағалау көрсеткіштері жүйесіндегі экономикалық құбылыстар мен процестердің мәнін түсінуді, оларды жүйелеу және модельдеу қабілетін қалыптастыру.	3	ОН7
3	Менеджмент (жетілдірілген)	"Менеджмент" пәні басқару процесін, коммуникация мен шешім қабылдауды зерттеудің ұйымдастырушылық элементтерінен, жоспарлау, ұйымдастыру, үйлестіру және бақылау, команданың жұмысы және көшбасшылық сияқты басқару функцияларынан, сондай-ақ ұйымдағы әртүрлі функционалдық бөлімдерді зерттеуден тұрады. өндіріс, маркетинг, қаржы, персоналды басқару	3	ОН1
4	Стратегиялық маркетинг (жоғары деңгей)	Пән магистранттардың болашақ маркетингтік қызмет пен менеджменттің әртүрлі аспектілерін қозғайтын тәуелсіз шешімдер қабылдау үшін стратегиялық маркетинг саласындағы кәсіби білімдерін қалыптастыруға, сондай-ақ басқарушылық шешім қабылдау үшін маркетингтік талдаудың принциптері мен әдістерін игеруге бағытталған.	3	ОН1
5	Басқару психологиясы	Пән білім алушылардың әлеуметтік жүйе және кәсіби қызмет саласы ретінде басқарудың психологиялық мазмұны туралы білімдерін игеруге бағытталған. Басқарудың тиімділігін талдау және болжау, басқарушылық қатынастар мен шешімдерді оңтайландыру үшін қажетті әлеуметтік-психологиялық білімді, сондай-ақ басқару қызметінің психологиясын, басқарушылық қарым-қатынас пен қақтығыстарды, жоғары мектептің оқу-тәрбие процесінде басқарушылық шешімдер қабылдауды қамтиды.	5	ОН9
6	Шешендік өнер және көпшілік алдында сөйлеу психологиясы	Сенімді қарым-қатынастың психологиялық ерекшеліктерін және аудиториямен өзара әрекеттесу туралы білімді, көпшілік алдында сөйлеудің психологиялық әдістері мен әдістерін зерттейді.	5	ОН10
7	Ұйым теориясы және ұйымдық тәртіп	Магистранттарда заңдар, ұйымдық жүйелердің жұмыс істеу принциптері мен тетіктері саласындағы теориялық және қолданбалы кәсіптік білім мен дағдыларды қалыптастыру, адамның, топтың, тұтастай ұйымның мінез-құлық заңдылықтары туралы жүйелі білімді	5	ОН4

		қалыптастыру және осы негізде белгілі бір ұйымдық құрылымдар шеңберінде жеке және бірлескен қызметті басқару дағдылары мен дағдыларын қалыптастыру, ұйымның жетілмегендігінің себептерін анықтау. оның үнемі өзгеріп отыратын сыртқы ортадағы жұмысының тиімділігі, сонымен қатар практикалық қызметте теориялық білімді тәуелсіз және шығармашылық пайдалану дағдыларын игеру.		
8	Өзгерістерді басқару	Пән өзгерістерді басқару әдістерін игеруге, бизнесті дамыту стратегияларын әзірлеуге, өзгерістердің ұйымға әсерін талдауға, персоналмен және мүдделі тараптармен жұмыс істей білуге, өзгерістер процесінде тәуекелдерді басқаруға бағытталған		ОН4
9	Басқарушылық экономика	Пән бизнестегі практикалық мәселелерді шешу үшін экономикалық тұжырымдамаларды, теорияларды, құралдар мен әдістемелерді қолдануды, экономикалық теория мен басқару теориясының үйлесімін зерттейді		ОН5
10	Эккаунтинг-менеджмент	Бухгалтерлік және басқарушылық есеп негіздерін, стратегияларды, шығындарды және бағаны басқаруды зерттейді. Пәнді оқу нәтижелері бойынша білім алушы субъектінің әлеуетін неғұрлым толық пайдалануға бағытталған басқарушылық шешімдерді негіздеу үшін ақпарат дайындау дағдыларын меңгереді	3	ОН5
11	Бизнестің құқықтық ортасы	Кәсіпкерлік ұғымы мен функциялары, бизнес субъектілерін құру, қайта ұйымдастыру және тарату, бизнес субъектілері мүлкінің құқықтық режимі, шағын және орта бизнесті мемлекеттік реттеу және қолдау, кәсіпкерлік шарттардың жекелеген түрлері және олардың ерекшеліктері. Бизнес субъектілерінің құқықтарын қорғаудың нысандары мен тәсілдері. Халықаралық коммерциялық шарттарды сүйемелдеу жөніндегі заң қызметі.		ОН6
12	Бизнесті халықаралық-құқықтық сүйемелдеу	Бизнес және кәсіпкерлік мәселелерін реттейтін халықаралық-құқықтық нормалар жүйесі. Студенттерді Халықаралық бизнес саласындағы жобалық жұмыс туралы теориялық түсініктермен таныстыру; студенттердің халықаралық коммерциялық шарттарды сүйемелдеу бойынша кәсіби заң қызметінде қажетті қолданбалы білім, білік және дағдыларды игеруі; халықаралық кредиттік және есеп айырысу қатынастары, жүктер мен жолаушыларды халықаралық тасымалдау. Дүниежүзілік сауда ұйымының құқықтық мәртебесі..	3	ОН6
13	Цифрлық	Цифрлық экономикадағы менеджмент" пәнін	5	ОН3

	экономикадағы менеджмент	зерделеу экономикалық-басқару жүйелерінің цифрлық трансформациясы жағдайында стратегиялық және жедел басқару шешімдерін қабылдау саласындағы білімді қалыптастыруға ықпал етеді.		
14	Бизнесті ақпараттық қамтамасыз ету	Ақпарат ұйым басшысының тұжырымдамалық ресурсы, басқару шешімдерін Құжаттамалық қамтамасыз ету ретінде. Деректер базасы доменнің ақпараттық моделі ретінде. ДҚБЖ мәліметтер базасын құру және өңдеу құралы ретінде. Деректер банкінде қолданылатын тілдер. Деректердің негізгі модельдері. BPwin (idef0 стандарты, IDEF3, DFD) көмегімен бизнес-процестерді талдау, модельдеу және реинжиниринг. ERP жүйесінің рөлі. Кәсіпорын ауқымындағы ресурстарды жоспарлау жүйелерінің тұжырымдамасы.. Кәсіпорынның бизнес-процестерін модельдеу және талдаудың әдістемесі мен практикалық тәжірибесі. Кәсіпорынды басқарудың процестік жүйесін енгізу. Бизнес-процестерді модельдеудің аспаптық құралдары. Ақпараттық процестерді іске асыру кезінде ақпаратты қорғау.		ОНЗ
15	Стратегиялық жоспарлау	Ұлттық экономиканың әртүрлі деңгейлеріндегі Стратегиялық жоспарлау әдіснамасын зерделеу, магистранттардың техникада теориялық білім мен практикалық дағдыларды алуы және басқарудың әртүрлі кезеңдерінің стратегиялық болжамдарын, бағдарламалары мен жоспарларын әзірлеу жөніндегі қызметті ұйымдастыруы.	4	ОН2
16	Заманауи стратегиялық талдау	Пәнді игеру әртүрлі әлеуметтік-экономикалық жүйелердегі стратегиялық талдау әдістері туралы, стратегияны әзірлеудің жалпы құрылымы туралы білім алуды, стратегиялық талдауды жүзеге асыруда дағдыларды игеруді және стратегияны әзірлеу үшін қорытындыларды қалыптастыруды қамтиды		ОН2
17	Қаржылық қауіптер және тәуекел-менеджмент	Қаржылық қауіпсіздікті қамтамасыз ету шаралары, қаржылық тәуекелдерді басқару, шаруашылық қызметтің экономикалық қатерлерін анықтаудың аналитикалық құралдары мен әдістері және қаржылық қауіпсіздік саласындағы стратегиялық және жедел шешімдерді негіздеу үшін қажетті және жеткілікті қаржылық тәуекелдерді басқарудың практикалық дағдыларын игеру туралы жүйелі түсінік алу, сондай-ақ кәсіпорын менеджменті саласында қосымша дербес зерттеулер жүргізуді талап ететін проблемалық мәселелермен танысу.	5	ОН5
18	Қаржылық менеджмент	Қаржы менеджментінің мақсаты мен міндеттерін меңгеруде магистранттарды теориялық және практикалық даярлауды қамтамасыз ету. Қазіргі жағдайда бизнесті ұтымды ұйымдастырудың және бос ақшаны тиімді пайдаланудың маңызды элементтерінің бірі-фирмаға ең жақсы экономикалық және		ОН5

		инвестициялық нәтижелерге қол жеткізуді қамтамасыз ететін қаржылық ресурстарды басқару жүйесін құру. Қаржылық жобаларды бағалау кезінде қаржылық шешімдер қабылдау тәсілдерін әзірлеуге, дивидендтік саясатты таңдауға, қор және несие нарықтарының қаражатын тарту негізінде капиталдың ұтымды құрылымын қалыптастыруға, қаржылық активтерді басқаруға, сондай-ақ тәуекелдерді бағалау мен төмендету тәсілдеріне назар аударылады.		
19	Халықаралық бизнес	Халықаралық фирмаларда ұйымдастыру және стратегиялық басқару мәселелерін, халықаралық менеджменттегі қаржы және инвестицияларды басқару мәселелерін, сондай-ақ халықаралық менеджменттің заманауи технологияларын зерттейді.	5	ОН7
20	Бизнес-үлгілер және оларды дамыту стратегиялары	Бизнесті дамытуды басқарудың жекелеген аспектілері саласында теориялық білім мен практикалық дағдылар жүйесін қалыптастыру, Атап айтқанда, сыртқы ортаға төнетін қатерлерді қазақстандық экономика салаларындағы бәсекелестік артықшылықтарға айналдыру мақсатында кәсіпорынның ішкі бизнес-процестерін бейімдеу, икемді, теңгерімді талдау.		ОН7
21	Бизнес-тағылымдама/ойлау мектебі	Бизнес-процестерді басқару, ұйымдастыру саласындағы инновациялық шешімдермен танысу үшін озық тәжірибесі бар компанияға бару	8	ОН7
22	Сыни тұрғыдан ойлау және шешім қабылдау	Пән топта жұмыс істеу дағдыларын, өнімді коммуникация құру, пәндік білімді тиімді пайдалану, шешімдерді қабылдау үшін негіз ретінде, сыни ойлаудың приемдарын және техникаларын оқиды.	5	ОН9
23	Бизнес-коммуникацияларды басқару	Коммуникациялық процестерді тиімді басқару, Бизнесті жүргізу үшін қажетті тиімді коммуникациялық технологияларды енгізу үшін жаңа құзыреттер алу.		ОН10
24	Көшбасшылық және жетекшінің жеке бренді	Пән спорт аясындағы менеджмент бойынша мамандарды іргелі дайындау үшін қажетті білімдер, көшбасшылықтың негізгі теорияларын, табысты мансаптық даму үшін, сондай-ақ дербес даму және жеке брендті жылжыту әдістері мен құралдары, жеке брендинг аясындағы қағидалар мен заманауи тұжырымдарды қарастырады.	5	ОН8
25	Адам ресурстарын басқару	Басқару процестерінің мәнін, ұйым персоналымен тиімді жұмыс істеу әдістері мен әдістерін игеруге бағытталған болашақ менеджмент мамандарында персоналды басқару бойынша теориялық білімді, кәсіби ойлауды қалыптастыру.		ОН8

4. Білім беру бағдарламасының құзыреттері мен оқыту нәтижелері

4.1 Оқытудың құзыреттіліктері мен нәтижелерінің тізбесі

Құзыреттілік шифры	Құзыреттің мазмұны	Оқыту нәтижелері	Білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижесінің мазмұны
ЖҚ1	Мақсат қою, жоспарлау, талдау және нәтижелерді бағалау тетіктерін меңгеру-менеджмент шешімдерінің жаңалықтары	ОН1	Компанияның бизнес-моделін трансформациялау және оның бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету үшін цифрлық экономика менеджментінің әдіснамасын Қазақстандағы бизнес жағдайлары мен факторларына бейімдейді
		ОН2	Түзету мүмкіндіктерін сақтай отырып, ұйымның нарықтағы іс-қимыл стратегиясын әзірлеу үшін ұзақ мерзімді сипаттағы сыртқы және ішкі факторларды анықтайды
КҚ1	Компанияның экожүйесін қалыптастыру технологияларын, деректерді цифрлық өңдеу құралдарын, басқару шешімдерін әзірлеу үшін тәуекелдік сипаттағы стандартты емес жағдайларда әрекет ету тәсілдерін меңгерген	ОН3	Компания ресурстарын басқаруды оңтайландыру жөніндегі шешімдерді әзірлеу үшін заманауи ақпараттық технологияларды қолдана отырып, нарықтық конъюнктура деректерін верификациялауды, саралауды, жүйелеуді және интеграциялауды біледі
		ОН4	Компанияның одан әрі дамуын талдау және болжау негізінде компанияның бизнес-стратегиясы бағытындағы ұйымдық өзгерістерді құрастырады және басқарады
		ОН5	Қаржылық тәуекелдерді анықтау және олардың алдын алу, бейтараптандыру немесе өтеу әдістерін әзірлеу үшін бухгалтерлік есеп және басқару деректерін талдау нәтижелерін түсіндіреді
ЖҚ2 КҚ2	Қазақстандық және халықаралық құқықтық саладағы проблемаларды шешудің жүйелі талдау, танымның өлшеу техникасы және эвристикалық әдістері негізінде бизнес-модельдерді құрастыру тәсілдерін меңгеру	ОН6	Қазақстандық және халықаралық құқықтық өрісті ескере отырып, бизнес-міндеттер үшін құқықтық негіздемелерді ұсынады
		ОН7	Әлемдік экономикалық кеңістіктегі бәсекеге қабілетті бизнес-модельдердің конструкцияларын анықтайды және олардың элементтерін қолданбалы зерттеу алгоритмі бойынша өз компаниясы үшін біріктіреді
КҚ3	Компанияның мақсаттарына жету үшін адамдар тобының қызметі мен мінез-құлқына әсер ету, басқару қызметінің нәтижелілігіне қол жеткізу үшін көшбасшылық стилін таңдау мүмкіндігі	ОН8	Стратегиялық басқару жүйесінде ұйымның адами ресурстарын жандандыру әдістерінің жүйесін меңгерген және мансаптық ілгерілеудің дербес жобаларын әзірлейді
КҚ4	Компания ішіндегі және сыртындағы субъектілермен өзара әрекеттесу, командада жұмыс істеу, әлеуметтік рөлдерді түзету, қажетті ақпаратты беру мүмкіндігі	ОН9	Сыни сипаттағы жағдайларды шешеді және басқарушылық шешімдер қабылдаудың жаңа алгоритмдерін ұсынады
		ОН10	Көпшілік алдында сөйлеу технологияларын қолдана отырып стейкхолдерлермен байланыс саласындағы басқару шешімдерін әзірлейді

4.2 Жалпы білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің қалыптастырылатын құзыреттермен арақатынасының матрицасы

	ОН1	ОН2	ОН3	ОН4	ОН5	ОН6	ОН7	ОН8	ОН9	ОН10
ЖҚ1	*	*								
ЖҚ2						*	*			
КҚ1			*	*	*					
КҚ 2						*	*			
КҚ3								*		
КҚ4									*	*

4.3 Құзыреттілікті қалыптастыру картасы

Құзыреттілік шифры	Пән коды	Құзыреттіліктерді қалыптастыратын пәндердің атауы	МК /Ж К/Т К	Кредиттер көлемі	Сағат саны	Нәтижеге қол жеткізуді бағалау нысаны
ЖҚ1, КҚ1	Men2022(zh)	Менеджмент (жетілдірілген)	ЖК	3	90	емтихан
	OB2022	Өзгерістерді басқару	ТК	5	150	емтихан
	UUTT2022.	Ұйым теориясы және ұйымдық тәртіп				
	EM2022	Эккаунтинг- менеджмент	ТК	3	90	емтихан
	BE2022.	Басқарушылық экономика				
	BKO2022	Бизнестің құқықтық ортасы	ТК	3	90	емтихан
	BHKS2022	Бизнесті халықаралық-құқықтық сүйемелдеу				
	CEM2022	Цифрлық экономикадағы менеджмент	ТК	5	150	емтихан
	BAK2022	Бизнесті ақпараттық қамтамасыз ету				
ЖҚ 1 ЖҚ2, КҚ 1, КҚ 2	SMen2022	Стратегиялық менеджмент	ЖК	3	90	емтихан
	SMar2022 (zh)	Стратегиялық маркетинг (жоғары деңгей)	ЖК	3	90	емтихан
	BZ2022.	Бизнес - зерттеу	ЖК	3	90	емтихан
	SZh2022.	Стратегиялық жоспарлау	ТК	4	120	емтихан
	ZST2022.	Заманауи стратегиялық талдау				
	KKTM2022	Қаржылық қауіптер мен тәуекел-менеджмент	ТК	5	150	емтихан
	KM2022.	Қаржылық менеджмент				
	HB2022	Халықаралық бизнес	ТК	5	150	емтихан
	BUODS2022	Бизнес – үлгілер және оларды дамыту стратегиялары				
	BT\OM2022	Бизнес-тағылымдама/ойлау мектебі	ЖК	8	240	
КҚ3, КҚ4	OP2022.	Өндірістік практика	ЖК	8	240	отчет
	BP-2022	Басқару психологиясы	ЖК	5	150	емтихан
	STOShK2022	Сыни тұрғыдан ойлау және шешім қабылдау	ТК	5	150	емтихан
	BKB2022	Бизнес-коммуникацияларды басқару				
	KZhZhB2022	Көшбасшылық және жетекшінің жеке бренді	ТК	5	150	емтихан
	MHR2022	Адам ресурстарын басқару				
	ShOKASP2022	Шешендік өнер және көпшілік алдында сөйлеу психологиясы	ЖК	5	150	емтихан
	EZZh	Эксперименттік-зерттеу жұмысы, магистрлік диссертацияны/жобаны орындау	МК	30	900	есеп
	MDZhzhK	Қорытынды аттестаттау (магистрлік диссертацияны/жобаны жазу және қорғау)	МК	12	360	қорғау

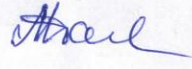
5. Магистратура білім беру бағдарламасын дамыту жоспары

Тапсырмалар	Нысаналы индикаторлар	Көрсеткіштер			
		Өлшем бірлігі	2025-2026	2026-2027	Өлшем бірлігі
БАСЫМДЫҚ 1. ЦИФРЛЫҚ ТРАНСФОРМАЦИЯ АРҚЫЛЫ ДИНАМИКАЛЫҚ БІЛІМ БЕРУ ЭКОЖҮЙЕСІН ҚҰРУ					
Тапсырма 1.2 Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді дамыту	ББ бойынша білім алушылардың саны	адам	7	7	8
	Соңғы оқу жылында шетелде тағылымдамадан өткен магистранттар мен докторанттардың саны	адам	-	-	-
	"Үздік" дипломы бар түлектер саны	адам	4	4	4
	Түлектердің жұмысқа орналасу деңгейі	%	100	100	100
Тапсырма 1.3 Үздіксіз білім беруді дамыту	ЖОО әзірлеген ұлттық және шетелдік білім беру платформаларында ашық қолжетімділікте ұсынылған жаппай ашық онлайн-курстардың (ЖАОК) саны, мысалы moocs.kz, openu.kz, coursera.org және т. б.	бір	1	1	1
Тапсырма 1.4 Оқыту әдістерін трансформациялау және оқытудың жаңа нысандарын дамыту	ББ шеңберінде оқылатын пәндер бейіні бойынша біліктілікті арттырудан өткен ПОҚ саны	адам	9	12	14
	Оқу сабақтарын өткізуге, элективті пәндерді оқуға тартылған практикалық қызметкерлер саны	адам	3	4	5
	Кәсіпорындардың тапсырысы бойынша орындалған біліктілік жұмыстарының саны	бір	2	3	4
БАСЫМДЫҚ 2. УНИВЕРСИТЕТТІҢ ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ҚЫЗМЕТІНІҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫ					
Тапсырма 2.1 Университеттің ғылыми-зерттеу әлеуетін және инновациялық белсенділігін арттыру	Ғылыми дәрежесі бар оқытушылардың үлесі	%	78	80	85
	Үздік оқытушы" атағы бар оқытушылар саны, мемлекеттік наградалар, стипендиялар, гранттар иегерлері	адам	1	1	1
	Басылымдардың жалпы саны	бір	40	45	50
	Web of science / Scopus журналдарындағы жарияланымдар саны	бір	2	2	2
	Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету Комитетінің тізбесіндегі жарияланымдар саны	бір	15	20	25
	Жарияланымдардың дәйексөздерінің саны	бір	5	5	5
	Хирш индексі	бір	Салауатова	Салауатова	Салауатова

			Д.М. 3, Орынбасарова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаева Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазыкбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 3, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакиров Ж.Б. 2, Курмангалиева Л.А. 1	Д.М. 3, Орынбасарова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаева Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазыкбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 3, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакирова Ж.Б. 2, Курмангалиева Л.А. 1, Рымбеков С.Е. 1	Д.М. 4, Орынбасарова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаева Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазыкбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 4, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакирова Ж.Б. 2, Курмангалиева Л.А. 2, Рымбеков С.Е. 1
	Ғылыми ұйымдармен бірлескен жарияланымдар саны	бір	2	3	4
	Өнеркәсіптік бизнес-серіктестермен бірлескен жарияланымдар саны	бір	2	3	4
	ТДМ бойынша жарияланымдар саны	бір	2	2	2
Тапсырма 2.2 Кафедралардың ғылыми зерттеулерін қаржыландырудың көп арналы жүйесін құру	ҒЗЖ қаржыландырудың жалпы көлемі (мемлекеттік және мемлекеттік емес қаржыландыру, халықаралық гранттар) (ҒЗЖ)	мың теңге	500	500	500
	Ғылыми жобалар жетекшілерінің саны	адам	1	1	1
	Зияткерлік меншік бойынша куәліктердің саны: лицензиялар, патенттер, авторлық куәліктер, оқытушылардың өнертабыстары	бір.	5	5	5
Тапсырма 2.3 Білім алушыларды ғылымға және өндіріске тарту	Қазақстан мен ТМД елдеріндегі ғылыми-практикалық конференцияларда, олимпиадаларда жеңімпаздар саны	адам			
	Алыс шетелдегі ғылыми-практикалық конференцияларда, олимпиадаларда жеңімпаздар саны	адам	1	1	1
	Зияткерлік меншік бойынша куәліктердің саны: лицензиялар, патенттер, авторлық куәліктер, білім алушылардың өнертабыстары	бір	1	1	1
БАСЫМДЫЛЫҚ 3. УНИВЕРСИТЕТТІҢ ӘЛЕМДІК ҒЫЛЫМИ-БІЛІМ БЕРУ КЕҢІСТІГІНЕ ТЕҢ ҚҰҚЫЛЫ ӘРІПТЕС РЕТІНДЕ ТИІМДІ ИНТЕГРАЦИЯСЫ					
Тапсырма 3.1 Зерттеу және білім беру бағдарламалары саласындағы халықаралық сапа стандарттарына сәйкестігі	Дипломдар немесе сертификаттар (QS рейтингінің ТОП-700) бере отырып, шетелдік жоғары оқу орындарымен қос дипломды білім берудің бірлескен бағдарламаларының саны	бір	-	-	1
	Шет тілдерінде оқытылатын пәндер саны	бір	-	1	2

	Шетелдік ұйымдардың өкілдерімен бірлескен жарияланымдар саны	бір	1	1	1
Тапсырма 3.2 Оқыту және зерттеу үшін қолайлы орта	Шетелдік білім алушылар саны	адам	-	1	1
	Оқу процесіне тартылған шетелдік оқытушылар саны (кемінде 2 апта)	адам	-	-	1
	Сыртқы ұтқырлық бойынша білім алушылардың саны (Кіріс)	адам	-	-	-
	Шығатын сыртқы ұтқырлық бойынша білім алушылар саны	адам	-	-	-
	Халықаралық гранттар немесе халықаралық стипендиялар (Болашақ стипендиясынан басқа) алған ЖОО түлектерінің саны	адам	-	-	-
Тапсырма 3.3 Қазтұтынуодағы Қарағанды университетінің халықаралық имиджін арттыру	Халықаралық ғылыми жобалар саны	бір	1	1	1
	Ғылыми жобалар іске асырылатын өкілдері бар елдердің саны	бір	-	-	1
	Алыс шетелдік жоғары оқу орындарының дипломы / ғылыми дәрежесі бар ПОҚ саны	адам	-	-	-
	Кафедраның әлеуметтік желілердегі ресми интернет ресурсына жазылушылар саны	адам	400	500	600
	Кафедра серіктестерінің сайттарындағы университет сайтына сілтемелер саны	бір	2	2	2
БАСЫМДЫҚ 4. ЖАСТАРДЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІН, ПАТРИОТИЗМІН ЖӘНЕ КӨШБАСШЫЛЫҚ ҚАСИЕТТЕРІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ АРҚЫЛЫ УНИВЕРСИТЕТТІҢ ҮШІНШІ МИССИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ					
Тапсырма 4.1 Жастарға патриоттық тәрбие беру және азаматтық белсенділікті қалыптастыру бойынша кешенді іске асыру	Тұрақты даму мәселелерін қамтитын пәндер саны	бір	4	4	4

6. Білім беру бағдарламасын келісу парағы

Лауазымы	Қолы	Аты-жөні
Академиялық мәселелер жөніндегі проректор, э.ғ.д., профессор		Накипова Г.Н.
Ғылыми жұмыс және инновациялар жөніндегі проректор, э.ғ.д., профессор		Сихимбаев М.Р.
Академиялық даму департаментінің және жоғары және ЖОО білім беру директоры, э.ғ.к., профессор		Даниярова М.Т.
Экономика және басқару және кәсіпкерлік факультетінің деканы, э.ғ.к., профессор		Гимранова Г.И.
Стратегиялық даму департаментінің директоры		Глазунова С.Б.
Менеджмент және инновациялар кафедрасының меңгерушісі, PhD, қауымдастырылған профессор		Салауатова Д.М.