

ОТЗЫВ

на диссертацию Гимрановой Ренаты Рамильевны
на тему: «Структурная трансформация человеческого капитала в
инновационной экономике Казахстана: факторы и механизмы активации»,
предоставленной на соискание степени доктора философии (PhD)
по образовательной программе 8D04101 «Экономика»

Диссертация посвящена актуальной теме и направлена на исследование процессов структурной трансформации человеческого капитала как ключевого ресурса инновационного развития экономики Казахстана в условиях цифровизации и смены технологических укладов. Основное внимание сосредоточено на выявлении факторов, определяющих качественные характеристики человеческого капитала, а также на разработке механизмов его активации в контексте формирования и функционирования бизнес-экосистем.

В условиях глобального технологического сдвига, изменения форм занятости и роста значимости нематериальных факторов конкурентоспособности проблема трансформации человеческого капитала приобретает первостепенное значение. Казахстан, заявивший о стремлении войти в число тридцати наиболее развитых стран мира, объективно нуждается в высококачественном, гибком и адаптивном человеческом капитале, способном эффективно функционировать в рамках технологических укладов.

Проведен детальный анализ состояния и динамики человеческого капитала Республики Казахстан с опорой на международные индексы и внутреннюю статистику, что позволило объективно оценить его уровень развития в сравнении с другими странами. Особое внимание уделено институциональным, образовательным и региональным диспропорциям, препятствующим формированию человеческого капитала, отвечающего требованиям инновационной экономики. Анализ данных, полученных в ходе социологического исследования, позволил выявить ключевые барьеры цифровой подготовки и адаптации работников к условиям цифровых бизнес-экосистем.

В связи с вышеизложенным, тема диссертационного исследования обладает высокой степенью актуальности, поскольку в Казахстане сохраняется дисбаланс между потребностями экономики в высококвалифицированных кадрах и реальным качеством системы профессионального образования. Кроме того, выявлена незавершённость процессов по развитию исследовательского потенциала в высших учебных заведениях, а также недостаточная институциональная обеспеченность механизмов стимулирования накопления и обновления человеческого капитала на всех уровнях.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке концепции сетевого человеческого капитала как ключевого ресурса инновационной экономики, основанного на интеграции цифровых, технических и управленческих компетенций. Впервые проведено структурное моделирование факторов влияния человеческого капитала на уровень

высокотехнологичного производства в странах Центральной Азии с использованием пространственно-временной регрессии. Обоснованы институциональные ограничения трансформации человеческого капитала в Казахстане и предложены механизмы их преодоления на основе модернизации системы образования, занятости и социальной поддержки. Разработаны элементы новых профессиональных стандартов и образовательных инструментов, ориентированных на формирование компетенций для бизнес-экосистем 5 и 6 технологических укладов.

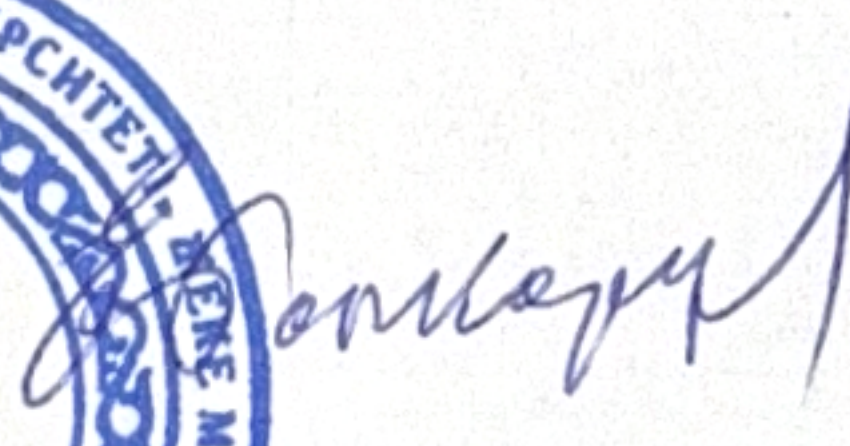
Методологическая база работы включает системный, институциональный и структурный анализ. Использованы современные методы эмпирической социологии, в частности PLS-PM, что позволило установить взаимосвязи между характеристиками человеческого капитала и параметрами инновационной активности компаний. Особый интерес представляет эмпирическая база исследования - социологический опрос представителей компаний, участвующих в экосистемах, а также глубокий анализ официальной национальной и международной статистики. Это обеспечило достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций.

Структура диссертации логична, последовательна и демонстрирует высокую степень научной зрелости автора. Работа отличается гармоничным сочетанием теоретического анализа и прикладной ориентированности. Практическая значимость диссертации подтверждается широким спектром рекомендаций, которые могут быть использованы при формировании государственной политики в сфере человеческого капитала, инноваций, образования и занятости.

Таким образом, диссертационное исследование Гимрановой Ренаты Рамильевны на тему: «Структурная трансформация человеческого капитала в инновационной экономике Казахстана: факторы и механизмы активации» соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04101 «Экономика» и допускается к публичной защите.

Научный консультант:
д.э.н., профессор



 Аймагамбетов Е.Б.